

Der Schnell-Check zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Sie möchten wissen, wie gesund Ihr Unternehmen bereits aufgestellt ist? Mit diesem Selbstcheck und den 12 Fragen, können Sie das einfach herausfinden und Ihren Handlungsbedarf feststellen.

1.) Welche Managementsysteme sind bereits vorhanden?

Sind in Ihrem Unternehmen bereits Managementsysteme wie Qualitätsmanagement, Umweltmanagement oder Arbeitssicherheit vorhanden?

- Ja
- Nein

2.) Welche Leitlinien oder Betriebsvereinbarungen sind vorhanden?

Wurden bereits Leitlinien oder Betriebsvereinbarungen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement in Form von Leitbild, Politik, Strategie oder internen Regelungen in Ihrem Unternehmen schriftlich fixiert?

- Ja
- Nein

3.) Gibt es verantwortliche Mitarbeiter?

Gibt es einen verantwortlichen Ansprechpartner, der die Aktivitäten zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement zentral koordiniert (BGM-Beauftragter oder einen betrieblichen Gesundheitsmanager)?

- Ja
- Nein

4.) Welche Informationsmöglichkeiten zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement sind bereits vorhanden?

Besteht für Ihre Mitarbeiter die Möglichkeit, online, über Printmedien wie Informationsbroschüren oder Aushänge, sich Informationen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement einzuholen oder sich über aktuelle Aktivitäten in Ihrem Unternehmen zu informieren?

- Ja
- Nein

5.) Ist ein Wiedereingliederungsmanagement vorhanden?

Verfügt Ihr Unternehmen über ein systematisches Wiedereingliederungsmanagement mit klar geregelten Verantwortlichkeiten?

- Ja
- Nein

6.) Führen Sie regelmäßig Analysen zur Arbeitsbelastung durch?

Werden im Unternehmen regelmäßig Analysen zur Arbeitsbelastung der Mitarbeiter durchgeführt (Arbeitsplatzbegehungen, Gefährdungsanalysen, Auswertung von Unfallstatistiken/Fehlzeiten/Krankheitstage)?

- Ja
- Nein

7.) Haben Sie bereits einen Steuerungskreis oder eine Arbeitsgruppe für Betriebliches Gesundheitsmanagement installiert?

Gibt es in Ihrem Unternehmen bereits einen Steuerkreis oder eine Arbeitsgruppe mit Vertretern aus verschiedenen Bereichen wie: Arbeitssicherheit, Betriebsmedizin, Personal, Mitarbeiter-Vertretung oder Betriebliches Gesundheitsmanagement der/die sich regelmäßig trifft und die Ergebnisse in Form von Analysen bewertet?

- Ja
- Nein

8.) Welche Maßnahmen/Aktivitäten sind geplant?

Werden durch diesen Steuerkreis diese Arbeitsgruppe auch regelmäßig Maßnahmen/Aktivitäten in Ihrem Unternehmen geplant, umgesetzt, kontrolliert und wieder ausgewertet, um einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess in Gang zu setzen? Gibt es dazu einen Maßnahmenplan mit klaren Terminangaben und Verantwortlichkeiten?

- Ja
- Nein

9.) Werden bereits Maßnahmen zur Arbeits- und Organisationsgestaltung durchgeführt?

Führt Ihr Unternehmen entsprechende Maßnahmen zur Arbeits- und Organisationsgestaltung (Verhältnisprävention) und zur Förderung des gesundheitsgerechten Verhaltens (Verhaltensprävention) durch?

- Ja
- Nein

10.) Kennen Sie die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter/-innen?

Führen Sie in Ihrem Unternehmen regelmäßig Erhebungen zur Mitarbeiterzufriedenheit mittels Befragung oder Einzelgespräch durch über die in der Vergangenheit erfolgten Maßnahmen?

- Ja
- Nein

11.) Welche ausgewählte Kennzahlen sind vorhanden?

Erheben Sie in Ihrem Unternehmen regelmäßig ausgewählte Kennzahlen, die neben gesundheits- und krankheitsbezogenen Daten auch wirtschaftliche Faktoren wie Krankheitskosten, Krankheitsfolgekosten, Produktivität, Umsatz pro Mitarbeiter oder Kosten-Nutzen-Verhältnis umgesetzter Maßnahmen bewerten?

- Ja
- Nein

12.) Welche geregelten Vorgaben werden angewendet?

Arbeiten Sie in Ihrem Unternehmen nach geregelten Vorgaben, wie Dokumenten, Aufzeichnungen, Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen oder der Lenkung von fehlerhaften Produkten/Dienstleistungen und internen Audits?

- Ja
- Nein

in-puncto-Gesundheit
Der Experte für Gesundheitsmanagement
Hans Dieter Schaupp
Rückertstr. 45 - 63165 Mühlheim
www.in-puncto-gesundheit.de
info@in-puncto-gesundheit.de

(Quelle: TÜV Nord BGM-Test / <http://www.haward.de/haward/selbstcheck.php>)